



## Services

**C.M.B.S.**  
Communication Management Business Solutions

Roggensteiner Strasse 23 F  
D-82140 Olching bei München

Telefon: +49 8142 / 449 759  
Fax: +49 8142 / 449 760

e-mail: [contact.us@cmbs.de](mailto:contact.us@cmbs.de)  
Web: [www.cmbs.de](http://www.cmbs.de)

## Leistungsfelder für Services

Egal, ob Sie temporäre Unterstützung in Ihrem Management oder im Personalbereich benötigen, hier finden Sie maßgeschneiderte Lösungen für Ihr Unternehmen.

### Unser Leistungsangebot:

Wir beraten Sie gerne zu den nachfolgenden Themen und haben einige Ausführungen für Sie auf den nächsten Seiten zusammengestellt.

- ⇒ Interimsmanagement
- ⇒ Personalmanagement



## Interimsmanagement

Es gibt vielfältige Gründe sich mit Interimsmanagement zu beschäftigen und die Vorteile dieses Dienstes in Anspruch zu nehmen. Nachfolgend einige Beispiele:

- ⇒ Die vorgesehene Führungskraft steht erst zu einem späteren Zeitpunkt zur Verfügung.
- ⇒ Die reguläre Führungskraft fällt für längere Zeit aus.
- ⇒ Eine Nachfolgeregelung ist noch nicht abschließend geklärt.
- ⇒ Potentielle Nachwuchskräfte sollen erst an die Aufgabe herangeführt werden.
- ⇒ Der Aufbau einer neuen Einheit erfordert Erfahrungen, auf die im Unternehmen noch nicht zurückgegriffen werden kann.
- ⇒ Die Reorganisation einer Einheit/eines Unternehmensbereiches soll vorangetrieben werden und die künftige Führungskraft mit notwendigen, unpopulären Maßnahmen nicht belastet werden.



Vielleicht haben Sie schon sehr konkrete Vorstellungen, doch auch, wenn Sie sich noch nicht sicher sind - in einem gemeinsamen Gespräch lässt sich vieles klären.

### Ihr Nutzen:

- ⇒ Interimsmanager sind erfahrene Führungskräfte. Sie verfügen über nachweisbare Erfolge und sind schnell verfügbar.
- ⇒ Durch Interimsmanagement entstehen Ihnen keine langfristigen Fixkosten sondern kalkulierbare Honorare.

## Personalmanagement

Immer mehr Unternehmen (gleich ob 5 oder 1500 Mitarbeiter) nutzen die Vorteile durch ‚Outsourcing‘ von Funktionen. Sie befreien sich von allen Aufgaben außerhalb ihrer Kernkompetenz und geben die Aufgaben jeweils an entsprechende Spezialisten.

Dies kann bei der Übernahme einzelner Personalmanagement-Funktionen, wie Rekrutierung/Vorauswahl, betriebliche Weiterbildung oder Personalabrechnung beginnen und zur Auslagerung der gesamten Personalarbeit führen.



### Ihr Nutzen:

- ⇒ Die Spezialisten sind ständig auf dem aktuellsten Stand.
- ⇒ Durch die Betreuung mehrerer Unternehmen werden bessere Skaleneffekte erzielt.
- ⇒ Sie bekommen optimale und objektive Beratungs- und Dienstleistung frei von internen Abhängigkeiten.

Die mögliche Höhe des qualitativen und quantitativen Nutzens in Ihrem Hause stellt C.M.B.S. Ihnen gerne in einem persönlichen Gespräch vor.