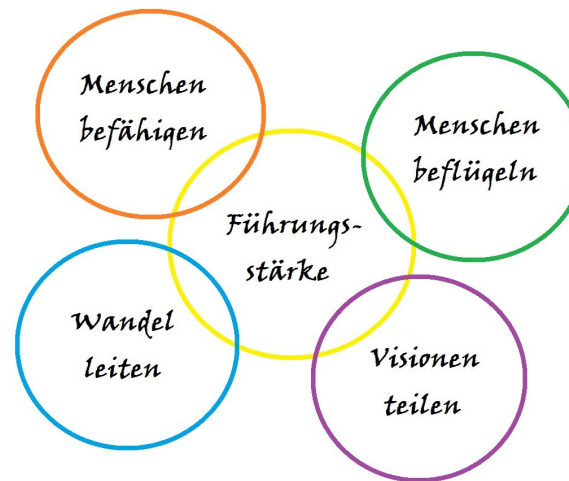


Zentrale Leistungsmerkmale:

- Modularer Aufbau für größtmögliche Flexibilität
- Berücksichtigung der Informations- und Lerngewohnheiten der Teilnehmer für nutzeroptimierten Wissenstransfer
- Fix&Proceed Prozess (spezielle Befragung) im Vorfeld ermöglicht eine individuelle Anpassung der Trainings und Coachings an jeden Teilnehmer
- Nachhaltige Verhaltensänderung wird unterstützt durch Einzel-Coachings und RECO-Begleitung (REmote-COachings) im Arbeitsalltag
- Integrativer Wechsel von Wissensaufnahme, -umsetzung und -verankerung durch Trainingsmodule und Praxisphasen
- Eigene Fach-/Branchenthemen können durch präferierte Trainer integriert werden
- Train-the-Trainer Programme ermöglichen den Know how Transfer zu eigenen Trainingspartnern



Titelbild © alevbagater, Headerbild © pixeldreams. —alle depositphotos; Rückseite © C.M.B.S.

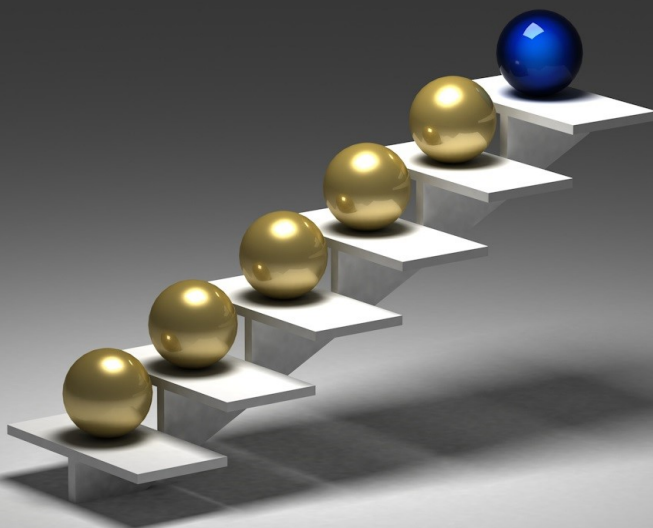
Die Vorteile auf einen Blick:

- Individuelle Anpassung der Lernziele und Themenschwerpunkte an den Unternehmensbedarf
- Reduzierung der Abwesenheitszeiten durch vorbereitete Wissensvermittlung
- Trainingszeit wird effizient genutzt, Verankerung des Wissens durch intensive Übung
- Die erwünschten Ergebnisse sind zu Beginn klar definiert und mit messbaren Größen hinterlegt.
- Erfolg ist messbar

C.M.B.S.
Beratung & Coaching

C.M.B.S.
Change Management Beratung & Coaching

Werner-von-Siemens-Str. 5a
82140 Olching
Telefon: +49 8142 449 759
Fax: +49 8142 449 760
E-Mail: contact.us@cmbs.de



Aufbau und Idee



Module und Sequenzen (beispielhafte, schematische Darstellung)

Wie wäre es, die Vorteile einer eigenen Akademie für Führungskräfte nutzen zu können, ohne sich dafür extra die Infrastruktur aufbauen zu müssen?

Das individuelle Schulungs- und Trainingsprogramm für Führungskräfte und Spezialisten.

Die Module bestehen aus **vorab bereitgestellten Wissensbausteinen**, Präsenz-**Trainingseinheiten** im Gruppenrahmen und **Einzel-Coachings**. Die Wissensvermittlung erfolgt angepasst an die Informations- und Lerngewohnheiten der Teilnehmer. Ob Printunterlagen, pdf, E-Learn-Module, Videos oder interaktive Webinare, verschiedene Formate sind realisierbar. Die **Trainingstage** dienen somit der Klärung von Fragen und dem Verankern des vorab Gelernten durch zahlreiche Übungen und frequente Wiederholungsintervalle. Die Abwesenheit vom Arbeitsplatz wird minimiert und die eigene Lernkompetenz gefördert. Ergänzende **Einzel-Coachings** stärken die individuelle Entwicklung jedes Teilnehmers.

Zusätzliches PLUS: Verschiedene Module lassen sich so passgenau zusammenstellen und feinjustieren.
Das Ergebnis: Der definierte Lerneffekt wird erzielt. Ineffizienter Frontalunterricht vor der Gruppe wird vermieden.

Zusätzliches PLUS: Ergänzende **tätigkeitsspezifische Vertiefungsblöcke** (z.B. Präsentation im Verkauf) oder Angebote zur **Lernvorbereitung** (Lernen lernen) für einzelne Teilnehmer können integriert werden.

Zusätzliches PLUS: Ebenso gibt es darauf abgestimmte **Train-the-Trainer Programme** für ihre eigenen Trainer und Coaches. Sei es zur Weiterbildung oder zu deren Integration in das Kursprogramm.

